

Затверджено
Педагогічною радою
Звягельського медичного фахового
коледжу
Житомирської обласної ради
Протокол №5 від 21 січня 2025р.

ПОЛОЖЕННЯ

про структурний підрозділ професійної (професійно-технічної) освіти у
Звягельському медичному фаховому коледжі
Житомирської обласної ради

Введено в дію наказом директора

Звягельського медичного фахового коледжу
Житомирської обласної ради

від 21.01.2025 № 30


Олена СОЛОДОВНИК



1. Загальні положення

Структурний підрозділ професійної (професійно-технічної) освіти у Звягельському медичному фаховому коледжі Житомирської обласної ради (далі – відділ) є структурним підрозділом Звягельського медичного фахового коледжу Житомирської обласної ради (далі – Коледж) й здійснює діяльність у сфері професійної (професійно-технічної) освіти. Відділ створено наказом Звягельського медичного фахового коледжу Житомирської обласної ради від 20 січня 2025 року №28 «Про створення відділу професійної (професійно-технічної) освіти».

Відділ у своїй діяльності керується Конституцією України, Кодексом законів про працю України, законами України «Про освіту», «Про професійну (професійно-технічну) освіту», постановами Кабінету Міністрів України, наказами Міністерства освіти і науки України та Міністерства соціальної політики України з питань професійної (професійно-технічної) освіти, Статутом Коледжу, цим Положенням та іншими нормативно-правовим актам, що регулюють діяльність Коледжу і підпорядковується директору Коледжу.

Підготовка здобувачів освіти розпочинається за умов наявності матеріально-технічної, навчально-методичної бази, педагогічних кадрів і після одержання в установленому порядку ліцензії для провадження діяльності пов'язаної з наданням послуг у сфері професійної (професійно-технічної) освіти.

Прийом здобувачів освіти здійснюється за професіями відповідно до отриманих ліцензій для провадження діяльності у сфері надання освітніх послуг.

Прийом на навчання здобувачів освіти здійснюється відповідно до угод із юридичними і фізичними особами в межах ліцензованого обсягу згідно з правилами прийому, розробленими на основі типових правил прийому до закладів професійної (професійно-технічної) освіти.

Навчання на відділі вимагає від здобувачів освіти наявність повної загальної середньої освіти і здійснюється за робочими навчальними планами та робочими навчальними програмами, що розробляються згідно зі Стандартом професійної (професійно-технічної) освіти та іншими нормативними документами, затвердженими Міністерством освіти і науки України.

Відділ створюється та реорганізується наказом директора Коледжу.

2. Основні завдання відділу

Забезпечення належного організаційно-методичного рівня навчально-виховного процесу на відділу, здійснення заходів, спрямованих на підготовку кваліфікованих робітників відповідно до державних стандартів професійно-технічної освіти, на основі сучасних досягнень педагогіки та новітніх навчальних технологій.

Оперативне керівництво діяльністю циклових комісій та інших підрозділів щодо забезпечення виконання навчальних планів і програм, заходів, спрямованих на вдосконалення організації навчального процесу; організація та безпосередня участь у здійсненні систематичного контролю за ходом навчального процесу, а також підготовки даних і обґрунтованих пропозицій щодо поліпшення організації та проведення навчального процесу на відділі.

Внесення пропозицій щодо розгляду директором та його заступником з навчальної роботи питань, пов'язаних з організацією і проведенням навчального процесу, організація необхідних перевірок та підготовка відповідних узагальнених матеріалів і проектів, ухвал або рекомендацій.

Підготовка пропозицій щодо організації і вдосконалення навчального процесу відповідно до перспективних та оперативних планів роботи коледжу.

Співпраця Коледжу з іншими закладами освіти та підприємствами, установами, організаціями-замовниками з підготовки кадрів регулюються відповідно до укладених договорів.

3. Функціональна діяльність відділу

Складання робочих навчальних планів і програм, визначення регіонального компоненту змісту професійно-технічної освіти, які затверджуються в установленому порядку, графіків навчального-виховного процесу, розкладів навчальних занять, державної кваліфікаційної атестації.

Здійснення професійного навчання, підготовки, перепідготовки підвищення кваліфікації незайнятого населення, безробітних громадян, працівників підприємств, установ, організацій;

Забезпечення, здійснення заходів з охорони праці здобувачів освіти та педагогічних працівників.

Перевірка виконання навчальних планів, проведення контрольних заходів за планами і завданнями директора Коледжу.

Контроль за станом навчально-методичної документації відділу.

Облік виконання педагогічного навантаження викладацьким складом коледжу.

Формування особових справ для обліку контингенту здобувачів освіти відділу.

Підготовка та оформлення наказів про зарахування і відрахування здобувачів освіти, присвоєння кваліфікацій випускникам тощо.

Підготовка статистичних звітів з питань навчального-виховного процесу, змін контингенту здобувачів освіти та інших аспектів діяльності відділу за відповідні звітні періоди.

Формування груп, розподіл здобувачів освіти на навчальні групи для проведення практичних занять.

Здійснення контролю за виконанням розкладу навчальних занять.

Організація та контроль підготовки відділу, інших підрозділів, що забезпечують навчально-виховний процес, до початку навчального періоду.

Оформлення, реєстрація та видача документів про освіту встановленого зразка.

Організація матеріально-технічного забезпечення навчально-виховного процесу.

4. Організація навчально-виховного процесу

Організація навчально-виховного процесу здійснюється згідно встановленому законодавством України порядку.

Здобуття професійної (професійно-технічної) освіти здійснюється за денною, вечірньою, дистанційною формами навчання, з відривом і без відриву від виробництва та за індивідуальними навчальними планами.

Зміст навчально-виховного процесу та термін навчання у відділі визначаються робочими навчальними планами і програмами, які розроблені на основі типових навчальних планів і програмами, а також вимог Державного стандарту професійно-технічної освіти, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 20 жовтня 2021 р. № 1077.

Відділ самостійно обирає форми і методи організації навчально-виховного процесу, а педагогічні працівники мають право визначити засоби і методи навчання та виховання здобувачів освіти.

Перелік форм контролю знань, умінь і навичок здобувачів освіти та критерії їх кваліфікаційної атестації встановлюються робочими навчальними планами.

Навчальний час здобувача освіти визначається обліковими одиницями часу, передбаченого для виконання навчальних програм професійної

(професійно-технічної) освіти.

Обліковими одиницями навчального часу є:

академічна година тривалістю 45 хвилин;

урок виробничого навчання, тривалість якого не перевищує 6 академічних годин;

навчальний день, тривалість якого не перевищує 8 академічних годин;

навчальний тиждень, тривалість якого не перевищує 36 академічних годин;

навчальний семестр, тривалість якого визначається навчальним планом;

навчальний рік, тривалість якого не перевищує 40 навчальних тижнів.

Визначення навчальних досягнень здобувачів освіти здійснюється за діючими критеріями 4-бальної шкали оцінювання та заносяться до журналів (електронних журналів) обліку теоретичного і виробничого навчання.

Навчальний (робочий) час здобувача освіти у період проходження виробничої практики встановлюється залежно від режиму роботи підприємства, установи, організації згідно із законодавством України.

Навчання завершується державною кваліфікаційною атестацією. Державна кваліфікаційна атестація та присвоєння кваліфікації здійснюється відповідно до Положення про порядок кваліфікаційної атестації та присвоєння кваліфікації особам, які здобувають професійно-технічну освіту, затвердженого спільним наказом Міністерства праці та соціальної політики України і Міністерства освіти України від 31.12.1998 №201/469.

Випускникам, які завершили повний курс навчання, успішно пройшли державну кваліфікаційну атестацію, присвоюється освітньо-кваліфікаційний рівень «кваліфікований робітник» з набутої професії відповідної кваліфікації і видається документ державного зразка.

Особам, які не закінчили повного курсу здобуття освіти і не пройшли державну кваліфікаційну атестацію видається довідка встановленого зразка.

Коледж здійснює науково-методичне забезпечення освітнього процесу.

Мовою освітнього процесу є державна мова.

5. Права, обов'язки здобувачів освіти

Здобувачі освіти – це особи, зараховані до Коледжу на навчання за програмою професійного (професійно-технічного) навчання, підготовку перепідготовку, підвищення кваліфікації.

Порядок зарахування здобувачів освіти до Коледжу проводиться відповідно до Правил прийому та здійснюється наказом директора Коледжу.

Права і обов'язки здобувачів освіти у Коледжі визначаються чинним

законодавством України.

Здобувачі освіти мають право на :

належні умови здобуття освіти за обраними професіями;

безоплатне користування навчально-виробничою, навчально-спортивною та соціально-побутовою базою Коледжу;

продовження освіти за професією на основі одержаного освітньо-кваліфікаційного рівня;

участь у роботі відділу з питань удосконалення навчально-виховного процесу, виховної роботи, підвищення успішності і зміцнення дисципліни;

участь у науково-дослідній та інших видах освітньої діяльності, конференціях, олімпіадах, виставках, конкурсах;

внесення пропозицій щодо вдосконалення освітнього процесу, організації дозвілля, поліпшення побутових умов, інших напрямків діяльності Коледжу, участь у громадському житті відділу, культурно-просвітницькій та спортивно-масовій роботі;

безпечні і нешкідливі умови навчання та праці;

захист від будь-яких форм експлуатації, фізичного і психічного насильства, булінгу (цькування) від дій педагогічних працівників та інших осіб, які порушують права або принижують їх честь і гідність.

Здобувачі освіти зобов'язані:

додержуватись законодавства, моральних, етичних норм;

виконувати вимоги навчального плану і системи контролю знань, умінь, навичок;

систематично і глибоко оволодівати знаннями, практичними навичками, професійною майстерністю, підвищувати загальний культурний рівень;

дотримуватись вимог цього Положення, законодавчих та нормативно-правових актів з питань освітньої діяльності, правил внутрішнього розпорядку, моральних, етичних норм та розкладу занять;

дбайливо ставитись до обладнання, засобів навчання та інвентарю, що використовуються в освітньому процесі, підтримувати чистоту і порядок у приміщеннях, виконувати необхідну роботу з самообслуговування, дотримуватись правил охорони та безпеки праці;

дотримуватись правил охорони праці під час практичного навчання і виробничої практики;

виявляти повагу до педагогічних працівників, шанувати честь і громадян, колег по навчанню, додержуватись правил поведінки.

За невиконання обов'язків та систематичне порушення цього Положення, правил внутрішнього розпорядку та незадовільну успішність, до здобувача освіти застосовуються такі заходи впливу як попередження, догана, відрахування з Коледжу. Заходи впливу до здобувача освіти Коледжу застосовуються на підставі подання викладача, або інших педагогічних працівників та оформлюється наказом директора.

Здобувач освіти може бути відрахований за:

власним бажанням;

станом здоров'я;

переведенням, за його згодою, в інший заклад освіти;

незадовільну успішність, поведінку;

невиконання вимог навчального плану;

грубі порушення навчальної дисципліни або правил внутрішнього розпорядку.

6. Педагогічні кадри та господарсько-адміністративний персонал відділу

Кількість викладацького, навчально-допоміжного і господарсько-адміністративного персоналу встановлює директор Коледжу у межах наявного фонду заробітної плати.

Права, обов'язки та функції педагогічних та інших працівників відділу визначаються чинним законодавством і кваліфікаційними характеристиками посад.

Директор Коледжу приймає на роботу та звільняє з роботи працівників відділу відповідно до чинного законодавства.

Перелік посад педагогічних працівників, їх права, обов'язки, відповідальність та соціальні гарантії визначаються Конституцією України, Кодексом законів про працю України, законами України "Про освіту", "Про професійну (професійно-технічну) освіту", іншими законодавчими та нормативно-правовими актами.

Вимоги до педагогічних працівників визначаються кваліфікаційними характеристиками, що затверджуються в установленому порядку.

Для визначення відповідності педагогічного працівника займаній посаді, рівня його кваліфікації проводиться обов'язково атестація з періодичністю та у порядку, визначеному законодавством.

Рішення атестаційної комісії є підставою для присвоєння педагогічному працівникові відповідної категорії, присвоєння педагогічного звання або звільнення його з роботи в порядку, передбаченому законодавством України.

Педагогічні працівники несуть дисциплінарну, адміністративну, кримінальну відповідальність відповідно до законодавства України.

7. Керівництво відділом

Загальне керівництво відділом здійснює директор Коледжу.

Безпосереднє керівництво відділом здійснює завідувач відділу професійної (професійно-технічної) освіти.

Директор у межах свої повноважень видає накази й розпорядження Коледжу відповідно до чинного законодавства, призначає на посади і звільняє завідувача відділом, викладачів та інших працівників, визначає та затверджує посадові обов'язки всіх працівників відділу

Відділ веде передбачене відповідними нормативними документами діловодство, звітує в установленому порядку за свою діяльність, подає відповідним органам статистичні чи інші передбачені відомості.

Завідувач відділу відповідно до покладених на нього обов'язків:

організовує навчально-виховний процес, забезпечує створення необхідних умов для професійного (професійно-технічного) навчання та перепідготовки здобувачів освіти;

вживає заходи щодо підвищення організаційного та методичного рівня теоретичних та практичних видів занять;

бере участь в заходах щодо створення розвитку та покращення навчально-матеріальної бази Коледжу;

розробляє та затверджує у керівництва Коледжу перспективні та поточні плани роботи;

здійснює систематичний контроль за якістю навчально-виховного процесу і об'єктивністю оцінювання результатів освітньої підготовки здобувачів освіти, відвідує заняття, аналізує їхні форму та зміст, доводить результати аналізу до відома заступника директора з навчальної роботи та педагогічних працівників;

організовує державну кваліфікаційну атестацію здобувачів освіти, з подальшим присвоєнням освітньо-кваліфікаційного рівня "кваліфікований робітник" з набутої професії відповідної кваліфікації (розряду, класу, категорії) та видачі документа державного зразка;

забезпечує виконання заходів щодо запобігання та протидії корупції і контроль за їх здійсненням;

розробляє та подає на погодження до Міністерства освіти і науки України матеріали для ліцензування діяльності з надання освітніх послуг у сфері

професійної (професійно-технічної) освіти (підготовка та перепідготовка кваліфікованих робітників).

Завідувач відділу Коледжу має право:

подавати заступнику директора з навчальної роботи проекти заходів щодо поліпшення освітньої роботи;

директору Коледжу пропозиції щодо моральних та матеріальних заохочень викладачів, навчально-допоміжного персоналу, а також про дисциплінарні стягнення за порушення трудової дисципліни та правил внутрішнього розпорядку Коледжу;

розробляти та впроваджувати рекомендації з поліпшення навчально-виховного процесу;

відвідувати всі навчальні, лабораторні, практичні заняття;

контролювати встановлені форми звітності від викладачів і працівників відділу;

брати участь у всіх формах контролю навчальних занять;

організовувати і проводити збори та наради викладачів і працівників відділу з питань освітнього характеру, організаційних заходів;

брати участь у вдосконаленні процесів освітньої та методичної роботи Коледжу.

8. Відповідальність

Всю повноту відповідальності за якість і своєчасність виконання покладених цим Положенням на відділ завдань і функцій несе завідувач відділу.

Працівники відділу Коледжу несуть відповідальність за:

неналежне виконання або невиконання свої посадових обов'язків, передбачених посадовими інструкціями (у порядку, встановленому чинним трудовим законодавством України);

правопорушення, скоєні в процесі власної діяльності в порядку, встановленому чинним законодавством України;

заподіяння матеріальної шкоди Коледжу – у порядку, встановленому чинним трудовим законодавством України;

невжиття заходів із припинення виявлених порушень правил внутрішнього розпорядку, техніки безпеки, протипожежних та інших правил, що створюють загрозу діяльності коледжу, його працівникам.

9. Контроль за діяльністю відділу

Контроль за діяльністю відділу здійснює директор Коледжу та його заступники.

Завідувач відділу звітує про свою діяльність перед Педагогічною радою.

Контроль за діяльністю відділу та перевірка певних видів його діяльності може здійснюватися за рішенням директора Коледжу або його заступників.

10. Прикінцеві положення

Це Положення приймається педагогічною радою Коледжу та затверджується директором Коледжу.

Зміни та доповнення до цього Положення розглядаються і ухвалюються педагогічною радою Коледжу та затверджуються директором Коледжу.