



**ДІЯЛЬНІСТЬ З ВИКОНАННЯ СТАТУТНИХ ЗАВДАНЬ, УМОВ
КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
ТА КОМПЛЕКСНОГО ПЛАНУ РОБОТИ
З РЕАЛІЗАЦІЇ СТРАТЕГІЧНИХ НАПРЯМІВ РОЗВИТКУ НОВОГРАД-
ВОЛИНСЬКОГО МЕДИЧНОГО ФАХОВОГО КОЛЕДЖУ
Житомирської обласної ради
за періоди
2018-2019н.р., 2019-2020н.р., 2020-2021н.р.**

**Звіт директора
Олени Солодовник
на Зборах трудового колективу
1 липня 2022 р.**

Коротка інформаційна довідка

1936 р.



Дворічна школа
медичних сестер
та акушерок

1991 р.



Новоград-
Волинське
медичне училище

2004 р.



Статус
Коледжу

Продукти НВМФК – закладу фахової передвищої освіти обласної комунальної форми власності

ОСНОВНА ОСВІТНЯ ДІЯЛЬНІСТЬ	ДОДАТКОВІ ПРОФЕСІЙНІ СПЕЦІАЛІЗАЦІЇ	ПОСИЛЕНА ПРОФЕСІЙНА ПІДГОТОВКА	ПІСЛЯДИПЛОМНА ОСВІТА
<p>Молодші спеціалісти, фахові молодші бакалаври</p> <p>галузі знань «Охорона здоров'я», спеціальності «Медсестринство», кваліфікацій:</p>	<ul style="list-style-type: none"> • телемедицина • паліативна допомога • невідкладна допомога • парамедики 	<ul style="list-style-type: none"> • лікувальний масаж • косметологія • загальний догляд за хворими 	<p>для середніх медичних працівників нашого регіону</p> <p>за кошти фізичних та юридичних осіб – усім бажаним</p>
<ul style="list-style-type: none"> • сестра медична • фельдшер 	<p>Молодша медична сестра по догляду</p>	<p>Поглиблене вивчення загальноосвітніх предметів</p>	<p>ТРЕНІНГИ з невідкладної та першої домедичної допомоги</p>

Фокуси діяльності Коледжу

Якість освітнього процесу

Виховна робота

Зовнішня діяльність

Ресурсне забезпечення

Практична підготовка

Соціально-психологічний супровід

Стейкхолдери

Розвиток інфраструктури та МТБ

Науково-методична робота

Корпоративна культура

Зв'язок з випускниками, працевлаштування

Фінансове забезпечення

Формування SMART-простору

Профорієнтація на замовника, формування РЗ

Інформування громади та відкритість

Антикорупційна програма

Кадровий потенціал

Просвітня робота серед населення

ЗВО, закордонне співробітництво

ОП, БЖД та ЦЗ учасників ОП

Якість освітнього процесу

- Розробка та впровадження ОПП відповідно до нового Стандарту ФПО за спеціальністю 223 Медсестринство
- Створення нових програм навчальних дисциплін відповідно до нових ОПП до 15.08.22
- Впровадження та удосконалення системи самооцінювання за критеріями ДСЯО

Результати ДЕК спеціалізація «Лікувальна справа»

	18-19н.р.	19-20н.р.	20-21н.р.
Тести, середній бал (Крок М)	4,06	3,99	4,0
Практична частина, середній бал	3,7	4,74	3,88
Дипломи з відзнакою	10	13	6

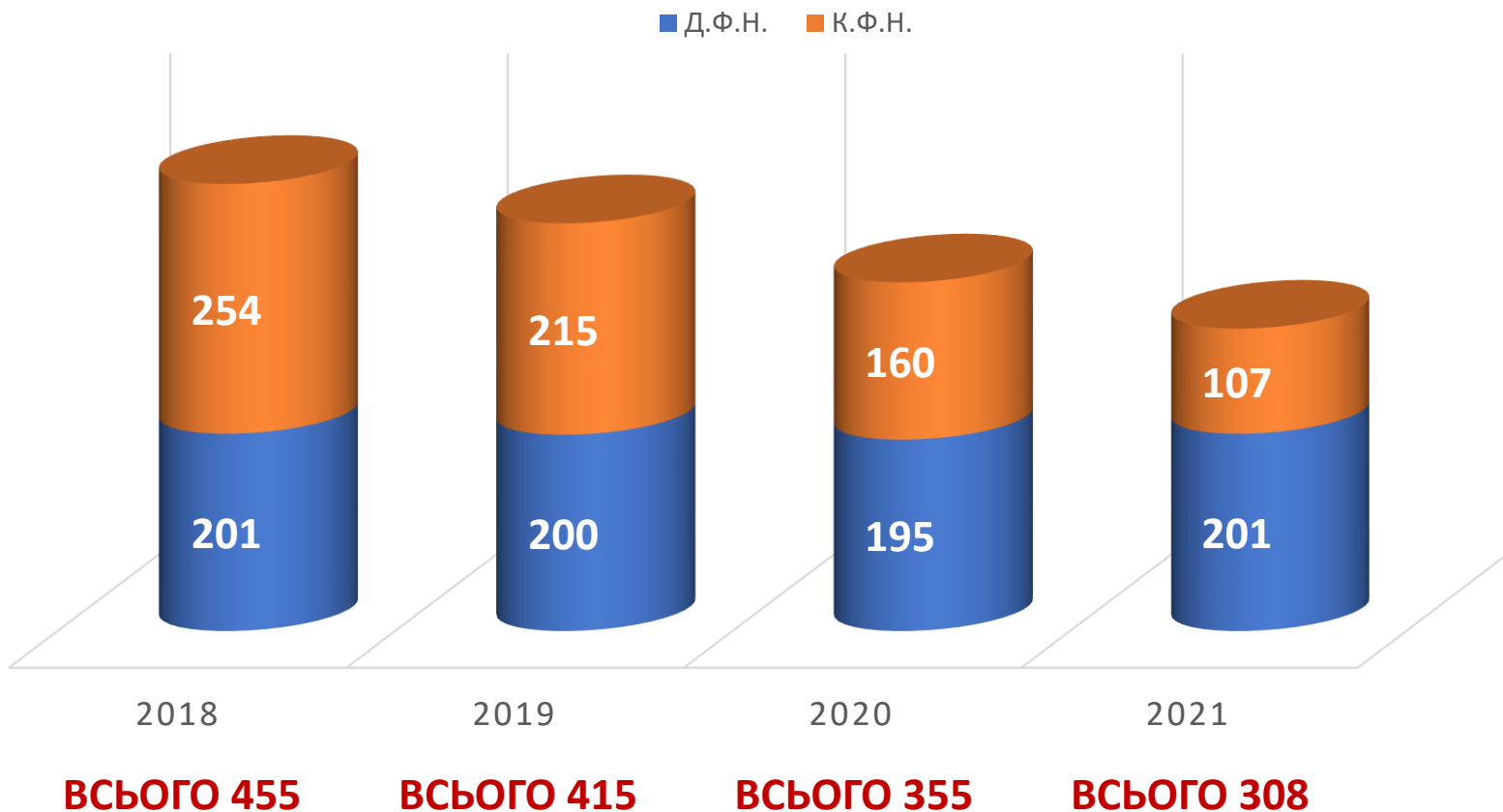
Результати ДЕК спеціалізація «Сестринська справа»

	18-19н.р.	19-20н.р	20-21н.р
Тести, середній бал (Крок М)	4,0	3,68	3,91
Практична частина, середній бал	4,13	3,9	3,75
Дипломи з відзнакою	9	9	4

Інформація про відрахування з коледжу

	Показники	2018-2019н.р.		2019-2020н.р.		2020-2021н.р.	
		Абс.	%	Абс.	%	Абс.	%
1	Середньорічна кількість студентів	367	100	350	100	306	100
2	Кількість відрахованих з навчального закладу (всього)	23	6,27	8	2,3	8	2,6
3	Кількість відрахованих за невиконання навчального плану	5	1,36	5	1,4	5	1,6
4	Перевід до інших навчальних закладів	1	0,27	-	-	-	-
5	Вступ до ЗВО з 2кур	5	1,36	-	-	-	-
6	За власним бажанням	9	2,45	3	0,86	3	0,98
7	Не поновили документи	2	0,54	-	-	-	-
8	У зв'язку зі смертю	1	0,27	-	-	-	-

Контингент студентів



Переважна більшість – діти з сільської місцевості (більше 60%), з малозабезпечених та багатодітних родин. З інших областей 10-15%, в більшості на к.ф.н.

Практична підготовка

- Запроваджено зміни в організації проведення всіх видів практик, враховуючи умови воєнного стану
- Оптимальне забезпечення практичного навчання фантомами, мед.обладнанням та витратними матеріалами
- Налаштовано систематичне отримання витратних матеріалів через ГД
- Алгоритми практичних навичок
- Навчальні програми клінічних дисциплін у форматі дистанційного навчання

Науково-методична робота

- Системне професійне зростання викладачів (практикуми, лекторії, майстер-класи, круглі столи, тренінги)
- Вебінари по роботі викладача у віртуальній аудиторії «ICloud», особливостей при дистанційному навчанні, створенні презентацій, з різних методичних питань
- Педагогічна діагностика «Освітній процес очима УОП» – аналіз діяльності викладачів; анкетування викладачів, студентів, батьків
- Організація відкритих занять та заходів
- Науково-видавнича діяльність
- Результати вивчення, поширення та обміну ППД
- Пошуково-дослідницька робота
- Індивідуальне консультування

Формування SMART-простору

Робота в єдиній інформаційно-мережевій системі «lCloud» [лКлауд] для ефективної взаємодії структурних підрозділів та всіх УОП з паралельним використанням інформаційної бази Google for Education з наступними сервісами:

Google Drive Google Calendar Google Docs
Google Classroom Google Form Google Sheets Google Presentation

ПК – 105 шт.

Інтернет мережа:

НК №1

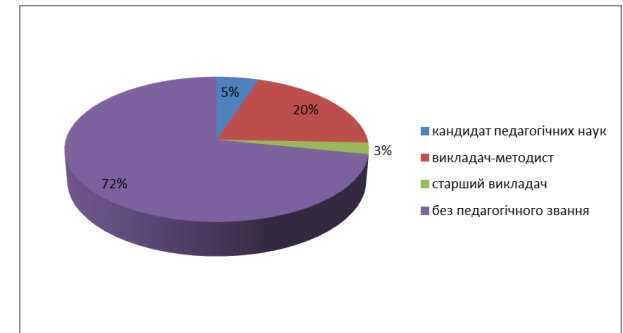
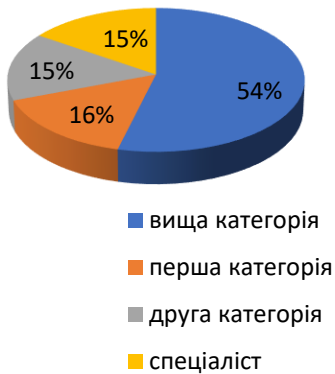
НК №2- безшовний та технологія «ТОНКИЙ КЛІЄНТ» в комп'ютерному класі
ГУРТОЖИТОК відсутній

Медична інформація, інтеграція індивідуального плану здобувача освіти до навчальної хмари Коледжу, ВК, Б\Х, ОП, АГР, бібліотека.

Вимога: **ВОЛОДІННЯ ПК НА РІВНІ ВПЕВНЕНОГО КОРИСТУВАЧА**

Управління персоналом

КАДРОВИЙ ПОТЕНЦІАЛ – 73 ос. , 6 ос. за сумісництвом
(АОП – 14 ос. ВИКЛАДАЧІВ - 39ос. АГС – 20 ос.)



Середній вік педагогічних працівників – 47 років

64% викладацького складу мають педагогічний стаж понад 10 років (25 осіб)

Кандидат наук 2ос.

Педагогічне звання «Викладач-методист» 8 ос.

Педагогічне звання «Старший викладач» 1 ос.

Виховна робота

розвиток студентського лідерства



Виховна робота, тісна співпраця усіх учасників освітнього процесу, вивчення своєї історії



Діяльність волонтерського центру

Проекти «Серце до серця» «Добро не має кордонів!» «Маю честь бути волонтером!»



Реалізація обласних, міських
коледжних проєктів та програм «Лідер»
«Ярмарок молодіжних інновацій»

Соціально-психологічний супровід

категорія	2018	2019	2020	2021	2022
Діти-сироти та діти, позбав. бат. піклування	15	11	10	12	14
З особлив. потребами	22	20	18	12	15
Діти осіб, визн.УБД	4	18	21	24	33
ВПО	1	-	-	-	9
З малозабез. сімей	8	6	6	6	18

Корпоративна культура



Профорієнтація на замовника, формування РЗ



Дні відкритих дверей

Ярмарки професій

Виїзди по школам, тренінги з ПНДД

ОНЛАЙН зустрічі з потенційними вступниками

Традиційні заходи в Коледжі

Індивідуальна робота з дітьми та батьками

Виступи по радіо, телебаченню, в газетах



Комунальне некомерційне підприємство «Обласна клінічна лікарня ім. О.Ф. Гербачевського» Житомирської обласної ради

Співпраця з стейкхолдерами Коледжу

- КОМУНАЛЬНЕ НЕКОМЕРЦІЙНЕ ПІДПРИЄМСТВО
- НОВОГРАД-ВОЛИНСЬКЕ МІСЬКРАЙОННЕ
- ТЕРИТОРІАЛЬНЕ МЕДИЧНЕ ОБ'ЄДНАННЯ»



"КОМУНАЛЬНИЙ ЗАКЛАД "ЦЕНТР ПЕРВИННОЇ МЕДИКО-САНІТАРНОЇ ДОПОМОГИ НОВОГРАД-ВОЛИНСЬКОГО РАЙОНУ"

ЦРЛ Малинського району

Баранівський центр ПМСД, лікарня

Малинський міськрай центр ПМСД

ЄМІЛЬЧИНСЬКА ЦЕНТРАЛЬНА РАЙОННА ЛІКАРНЯ,
центр ПМСД ЄМІЛЬЧИНСЬКОЇ РАЙОННОЇ РАДИ
ЖИТОМИРСЬКОЇ ОБЛАСТІ

Комунальне некомерційне підприємство "
Коростенська центральна районна лікарня"
Ушомирської сільської ради

Житомирський обласний онкологічний диспансер

КНП "Центр первинної медико-санітарної допомоги"
Коростенської міської ради

Житомирська обласна дитяча лікарня

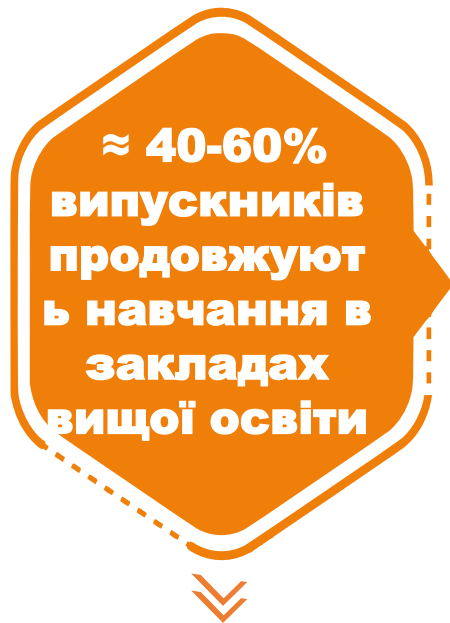
Житомирський обласний протитуберкульозний диспансер

Новоград-Волинсько-Червоноармійський об'єднаний міський військовий комісаріат

Житомирський обласний перинатальний центр

ПРИВАТНІ МЕДУСТАНОВИ ЖИТОМИРЩИНИ
(стоматології, аптеки, лікарні, Центри тощо)

З 1991 року Коледж підготував більше 3500 молодших медичних спеціалістів за кваліфікацією «фельдшер» та «сестра медична»



лікарські спеціальності в медичних університетах, психологія, реабілітація, фармація, менеджмент, педагогічні та інші профілі



особи з обмеженими можливостями, військовослужбовці, соціальні відпустки



у медичних закладах міста - понад 65% молодших медичних спеціалістів – випускники нашого Коледжу

Інформування громади та відкритість



Забезпечення неперервної освіти



Тернопільський
національний медичний
університет імені І.Я.
Горбачевського



Національний
медичний
університет імені
О.О. Богомольця



Житомирський
державний університет
імені Івана Франка



Київський інститут бізнесу і
технологій



Університет
Григорія Сковороди
в Переяславі

Зовнішні зв'язки

S

Фірма

«Sab GmbH»

K

Медична школа

«Kampus Berlin»



Словенія, Польща, Німеччина

Співпрацюємо,
вивчаємо досвід,
продовжуємо навчання

Розвиток інфраструктури та МТЗ

- Територія Коледжу - 1,288 га
- 2 НК
- Гуртожиток
- Загальна площа споруд 3151,2 кв.м
- Навчальна площа 2807,1 кв.м
- БПК (довгобуд)

Розвиток інфраструктури та матеріально-технічне забезпечення ОП

НК №1,

вул. І.Мамайчука,10,
1963р. побудови, площа
782,1кв.м

Актова зала – 124,3м²

МУЗЕЙ

БІБЛІОТЕКА

ЧИТАЛЬНА ЗАЛА

НК №2,

вул.Ушакова,10, 1938р.

побудови, площа

944,7кв.м

Буфет – 84 м²

НМК

НМЛ

НТЦ

МЕДПУНКТ

КОМП.КЛАС

У приміщеннях закладу розташовано два відділення денної форми навчання:

- «Профільна освіта»
- «Фахова освіта»
- 32 кабінети та лабораторії

Гімнастична зала,

вул. Р.Косачів 6б, 2007р.
побудови, площа
183,7кв.м.

Спортивний майданчик –
1300 м²

Гуртожиток,

вул. Р.Косачів, 6б, 1976р.

побудови, площа

927,7кв.м, житлова

площа 413,7кв.м,

70 місць

В ОП використовуються:

- комп'ютери – 75
- ноутбуки – 30
- проектори – 23
- телевізори – 7
- ММ комплекси – 4
- принтери - 33

Навчальний корпус №1

Капітальний ремонт НК №1 з обл. бюджету у 2011 р 460 тис.грн. (заміна даху, утеплення фасаду, заміна вікон та дверей, ремонт санвузлів)

2016р ремонт внутрішніх приміщень та обладнання меблями проведено за рахунок коштів загального фонду, спецфонду, спонсорських.

Проблеми: благоустрій території, ІНТЕРНЕТ-мережа, кондиціонери, відсутність буфету, оновлення актової зали, відеонагляд, сховище, санація дерев...



Навчальний корпус №2

Капітальний ремонт НК №2 з обл. бюджету у 2010-2011рр

2,8 млн.грн. (заміна даху, утеплення фасаду, заміна вікон та дверей, ремонт санвузлів, електромережі внутрішньої та зовнішньої, водопровід, каналізація, добудова котельні,)

Благоустрій території , внутрішні ремонти та обладнання меблями проведено частково за рахунок коштів спецфонду, спонсорських

Проблеми: кондиціонери, відеонагляд, сховище



Аналіз споживання енергетичних ресурсів

	Електроенергія (кВт)				Водопостачання			
	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021
Навчальний корпус №1 вул.І.Мамайчука,10	8643	7200	7050	2828	161	152	135	148
Навчальний корпус №2 вул.Ушакова,10	13664	10371	7918	3777	332	286	235	168
Гуртожиток вул.Р. Косачів, 6б	25067	20597	22677	9776	404	529	583	450
Всього	47374	38168	37645	16381	897	967	953	766

	Газ				Теплопост.(Гкал), дрова(м ³)			
	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021
Навчальний корпус №1 вул.І.Мамайчука,10	-	-	-	-	72	50	42	54
Навчальний корпус №2 вул.Ушакова,10	9730	9125	7390	9176	-	-	-	-
Гуртожиток вул.Р. Косачів, 6б	16078	13537	4311	-	-	-	30м ³	132м ³
Всього	25808	22662	11701	9176				

Фінансовий менеджмент

Післядипломна освіта

	(загальний фонд)		
	2019 р, грн	2020 р, грн	2021 р, грн
2110 зарплата	127 212,31	14 301,85	9 460,24
2120 нарахування	27 987,57	3 146,00	2 081,25
2240 комунальні послуги	21 500,00	12 430,00	0
Всього	176699,88	29877,85	13400,00

Обласний бюджет розвитку

	2019 р, грн	2020 р, грн	2021 р, грн
Капітальні видатки	146 000,00	200 000,00	0

Фінансовий менеджмент

Загальний фонд			
Витрати	2019 рік	2020 рік	2021 рік
Всього по загальному фонду	8 млн 744 тис 699 грн	9 млн 840 тис 299 грн	10 млн 973 тис 100 грн
зарплата і нарахування	70%	69%	74%
комунальні	3%	3%	3%
стипендія, виплата випусникам, харчування	23%	21%	20%
інші	4%	7%	3%
кількість випусників, які працевлаштувались в сільській місцевості	1	2	0
сума одноразової адресної грошової допомоги	9605,00	21020,00	0,00

Фінансовий менеджмент

Витрати	Спеціальний фонд		
	2019 рік	2020 рік	2021 рік
Всього по спеціальному фонду	3 млн. 408 тис. 834 грн.	2 млн. 570 тис. 428 грн.	2 млн. 315 тис. 469 грн.
зарплата і нарахування	84%	93%	88%
комунальні	5%	2%	5%
харчування	8%	3%	5%
інші видатки	2%	1%	2%
капітальні придбання	1%	1%	0

Управління персоналом антикорупційна програма

- **24 квітня 2015 року** набув чинності Закон України «Про запобігання корупції»
- Антикорупційна програма Новоград-Волинського медичного фахового коледжу Житомирської обласної ради, затверджена наказом коледжу **№102 від 11.05.2021 р.**
- План заходів, спрямованих на запобігання та виявлення корупції на **2022 рік**, затвердженого наказом коледжу **№23 від 11.01.2022 р.** елементами профілактики та запобігання проявам посадових зловживань, хабарництва в коледжі є:
 - 1) проведення профілактично-роз'яснювальної роботи з усіма УОП щодо формування сталого усвідомлення неприпустимості вчинення корупційних діянь та інших видів правопорушень
 - 2) моніторинг підрозділів коледжу щодо конфлікту інтересів
 - 3) прийому на роботу та переведення працівників відповідно до вимог антикорупційного законодавства
 - 4) декларації про майно, доходи та витрати і зобов'язання фінансового характеру
 - 5) колегіальна процедура державних закупівель товарів, послуг
 - 6) «Скринька довіри»

Ризики в системі медичної освіти

- ⇒ Україна рухається у Європу, де інші традиції якості
- ⇒ У споживачів освітніх послуг з'являються можливості обирати собі провайдерів освітніх послуг за рівнем якості
- ⇒ У зв'язку із медичною реформою, роботодавці будуть витратити гроші на підвищення кваліфікації фахівців у якісних провайдерів
- ⇒ Зміни у законодавстві з приводу БПР можуть призвести до диверсифікації провайдерів освітніх послуг
- ⇒ Вимоги до тендерних закупівель розширилися і на освітні послуги, де основним критерієм є “якість результату”



ISO 9001:2015 та EFQM основні принципи

- ⇒ орієнтація на споживача послуги
- ⇒ лідерство
- ⇒ ризик-орієнтоване мислення
- ⇒ залучення персоналу
- ⇒ робота з можливостями
- ⇒ процесний підхід
- ⇒ постійне вдосконалення
- ⇒ прийняття рішень на основі фактів
- ⇒ менеджмент взаємовідносин



Проект «БПК»

Станом на 2016 рік кошторисна вартість проекту – 14 млн.221 тис.776 грн.
Двічі проект подавали в ОДА для включення в план ДФРР.
Смарт житло для ВПО + НТЦ

