

**НОВОГРАД-ВОЛИНСЬКИЙ МЕДИЧНИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ
ЖИТОМИРСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ**

НАКАЗ

08.04.2021

№ 92

Про затвердження складу
конкурсної комісії для
проведення відбору кандидатів
та Положення про проведення
конкурсу з працевлаштування
педагогічних працівників

Відповідно до статті 26 Закону України «Про освіту» від 5 вересня 2017 року № 2145-VIII, з метою забезпечення рівності громадян в реалізації права на працю, прозорості процесу прийому на роботу в заклад освіти, використання потенціалу талановитої молоді,

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити склад конкурсної комісії для проведення відбору кандидатів на заміщення вакантної посади педагогічного працівника (додаток 1).
2. Затвердити Положення про проведення конкурсу з працевлаштування педагогічних працівників (додаток 2).
3. Затвердити Перелік питань для перевірки знань законодавства та нормативно-правових актів у сфері освіти (додаток 3).
4. Членам конкурсної комісії при проведенні конкурсу дотримуватись Положення про проведення конкурсу з працевлаштування педагогічних працівників.
5. Результати засідання конкурсної комісії на заміщення вакантної посади оформити протоколом (додаток 4).
6. Прийняття документів від кандидатів на заміщення вакантної посади та організацію проведення конкурсу покласти на заступника директора з навчальної роботи Драча М.В.
7. Контроль за виконанням даного наказу залишаю за собою.

Директор



О.В.Солодовник

СКЛАД
конкурсної комісії для проведення відбору кандидатів на заміщення
вакантної посади педагогічного працівника

Голова комісії:

Солодовник О.В. директор Новоград-Волинського медичного фахового
коледжу Житомирської обласної ради

Секретар комісії:

Мухаровська Н.І. зав.навчально-методичного кабінету

Члени комісії:

Драч М.В. заступник директора з навчальної роботи
Мороз Н.О. заступник директора з гуманітарної освіти та виховання
Зінчук І.С. зав.навчально-методичної лабораторії
Гутель О.В. зав.відділенням «Профільна освіта»
Боришкевич А.П. голова профспілкового комітету

**У разі відсутності голови комісії або її членів, участь у засіданнях
конкурсної комісії приймає особа, яка виконує її обов'язки.**

ПОЛОЖЕННЯ
про проведення конкурсу з працевлаштування педагогічних працівників
у Новоград-Волинському медичному фаховому коледжі
Житомирської обласної ради

1. Загальні положення

1.1. Дане Положення розроблено відповідно до Законів України «Про освіту», «Про загальну середню освіту», Кодексу законів про працю України з метою якісного відбору та комплектування закладу педагогічними кадрами.

1.2. Це Положення визначає порядок проведення конкурсу на заміщення вакантних посад заступників директора та педагогічних працівників у закладі.

1.3. Педагогічною діяльністю можуть займатися особи з високими моральними якостями, які мають відповідну освіту, належний рівень професійної підготовки, фізичний та психічний стан здоров'я яких дозволяє виконувати професійні обов'язки в закладі освіти.

1.4. Заміщенню шляхом конкурсу підлягають вакантні посади заступників директора та педагогічних працівників у закладі.*

1.5. Прийняття на роботу осіб, які не пройшли конкурс, не допускається.

1.6. Для проведення конкурсу з кандидатами на заміщення вакантних посад заступників директора та педпрацівників наказом по закладу створюється комісія у складі голови, секретаря та членів комісії.

** крім педагогічних працівників, які призначаються порядком переводу з одного закладу освіти до іншого; педагогічних працівників, які працюють в закладі за сумісництвом; педагогічних працівників, які були вивільнені в зв'язку із скороченням; керівників гуртків»*

2. Умови проведення конкурсу

2.1. Рішення про проведення конкурсу приймається головою комісії по мірі необхідності при наявності вакантних посад у закладі.

2.2. До участі у конкурсі на заміщення вакантної посади заступника директора допускаються особи, що мають вищу педагогічну освіту і стаж роботи не менше 3 років на педагогічних чи керівних посадах (крім заступника директора з адміністративно-господарської роботи).

2.3. До участі у конкурсі на заміщення вакантної посади педагогічного працівника допускаються особи, які мають педагогічну освіту (повна вища, базова вища).

2.4. Конкурс проводиться поетапно:

- публікація оголошення про проведення конкурсу на офіційному сайті закладу (в розділі «Наявність вакантних посад»);
- прийом документів від осіб, які бажають взяти участь у конкурсі, та їх попередній розгляд на відповідність встановленим кваліфікаційним вимогам;
- проведення усного конкурсу та відбір кандидатів.

3. Оголошення про конкурс

3.1. Заклад публікує оголошення про проведення конкурсу на офіційному сайті (в розділі «Наявність вакантних посад») не пізніше ніж за 10 (десять) робочих днів до початку проведення.

3.2. В оголошенні про проведення конкурсу повинні міститись такі відомості: назва вакантної посади, термін прийняття документів, вимоги до кандидатів, а також інша інформація, що не суперечить вимогам чинного законодавства України.

4. Прийом та розгляд документів на участь у конкурсі

4.1. Особи, які бажають взяти участь у конкурсі, подають до комісії наступні документи:

- заяву про участь у конкурсі;
- трудову книжку(при наявності);
- заповнену особову картку (форма П-2) з відповідними додатками;
- фотокартка розміром 3,5 x 4,5 см;
- ксерокопії документів про освіту з додатками;
- копію першої та другої сторінок паспорта громадянина України.

4.2. За бажанням учасники можуть подавати додаткову інформацію стосовно своєї освіти, досвіду роботи, професійного рівня і репутації (копії документів про підвищення кваліфікації, присвоєння наукового ступеня або вченого звання, характеристики, рекомендації, наукові публікації тощо).

4.3. Забороняється вимагати відомості та документи, подання яких не передбачено законодавством.

4.4. Голова комісії перевіряє подані документи на відповідність їх встановленим вимогам щодо прийняття на відповідну посаду.

4.5. Особи, що виявили бажання працювати на посадах заступника директора, педпрацівника в закладі, та подали відповідні заяви до комісії підлягають проходженню конкурсу в порядку, визначеному цим Положенням.

4.6. Подані документи та матеріали зберігаються у голови комісії протягом року.

5. Проведення конкурсу та відбір кандидатів

5.1. Відбір кандидатів проводиться за результатами розгляду поданих документів та усного конкурсу.

5.2. Конкурс з кандидатами проводиться на засіданні комісії в усній формі.

5.3. На підставі розгляду поданих документів та усного конкурсу з кандидатами, комісія на своєму засіданні рекомендує осіб для зайняття вакантних посад педпрацівників у заклад.

5.4. Якщо комісією не прийнято рішення щодо внесення рекомендацій для призначення на вакантну посаду жодного із кандидатів, то заклад повторно

публікує оголошення про проведення конкурсу на офіційному сайті (в розділі «Наявність вакантних посад»).

5.5. Засідання комісії вважається правомочним, якщо на ньому присутні не менше 2/3 її складу.

5.6. Рішення комісії приймається простою більшістю голосів присутніх на її засіданні членів комісії. У разі рівного розподілу голосів вирішальним є голос голови комісії.

5.7. У рішенні комісії обов'язково зазначаються пропозиції щодо призначення конкретного кандидата на вакантну посаду.

5.8. Засідання комісії оформляється протоколом, який підписується всіма присутніми на засіданні членами комісії. Кожний член комісії може додати до протоколу свою окрему думку. Протокол зберігається у голови комісії.

5.9. Комісія повідомляє кандидатів про результати конкурсу після його завершення.

5.10. Рішення комісії може бути оскаржене протягом трьох днів після ознайомлення.

Перелік питань для перевірки знань Законодавства України з питань освіти

I. Нормативно-правові акти України з питань освіти:

1. Нормативно-правові акти, які визначають правові, організаційні засади функціонування і розвитку системи освіти України.
2. Атестація педагогічних працівників (Наказ МОН України від 06.10.2010р. № 930 «Про затвердження Типового положення про атестацію педагогічних працівників»).
3. Структура та форми профільного навчання.
4. Організація методичної роботи у закладах освіти: її значення та суть. (Рекомендації щодо організації і проведення методичної роботи з педагогічними кадрами в системі післядипломної освіти педагогічних кадрів (Лист МОН України №1/9-318 від 03.07.2002)).
5. Організація роботи по контролю за навчальним процесом: види, методи та форми.
6. Організація виховної роботи в закладах освіти, основні її напрями (програма «Основні орієнтири виховання учнів 1-11 класів загальноосвітніх навчальних закладів України»), Порядок призначення та звільнення працівників навчальних закладів.
7. Організація роботи по понередженню дитячого травматизму та дотримання правил техніки безпеки в закладах освіти.
8. Обов'язки керівника навчального закладу.
9. Організація роботи із звернення громадян у навчальному закладі (Закон України «Про звернення громадян», 1996).
10. Види стимулювань та доплат працівникам навчальних закладів.
11. Колегіальні органи навчального закладу та порядок їх функціонування.

II. Нормативно-правові акти України з питань освіти:

1. Права та обов'язки учасників навчально-виховного процесу (ст. 50, 51, 52 Закону України «Про освіту»).
2. Органи управління освітою (ст. 11 Закону України «Про освіту»).
3. Поняття Державного стандарту загальної середньої освіти (ст. 30, 31, 32, 33 Закону України «Про загальну середню освіту»).
4. Типи загальноосвітніх навчальних закладів (ст. 9 Закону України «Про загальну середню освіту»).
5. Конституційне право на освіту (ст. 53 Конституції України).
6. Діти, які потребують особливої уваги держави (розділ 5 Закону України «Про охорону дитинства»).
7. Право на освіту (ст. 19 Закону України «Про охорону дитинства»).

8. Соціально-педагогічний патронат в системі освіти (ст. 22 Закону України «Про освіту»).
9. Форми навчання (ст. 13 Закону України «Про загальну середню освіту»).
10. Режим роботи загальноосвітнього навчального закладу (ст. 16 Закону України «Про загальну середню освіту»).
11. Повноваження місцевих органів державної виконавчої влади та органів місцевого самоврядування в галузі освіти (ст. 37 Закону України «Про загальну середню освіту»).
12. Навчальні плани та навантаження учнів (ст. 15 Закону України «Про загальну середню освіту»).
13. Статус загальноосвітнього навчального закладу (ст. 10 Закону України «Про загальну середню освіту»).
14. Конституційний статус державної мови та мов національних меншин України (ст. 10 Конституції України).
15. Освітні рівні в Україні (п. 1 ст. 30 Закону України «Про освіту»).
16. Основні принципи освіти (ст. 6 Закону України «Про освіту»).
17. Державний контроль за діяльністю загальноосвітніх навчальних закладів (ст. 40 Закону України «Про загальну середню освіту»).
18. Завдання загальної середньої освіти (ст. 5 Закону України «Про загальну середню освіту»).

**Новоград-Волинський медичний фаховий коледж
Житомирської обласної ради**

ЗАТВЕРДЖУЮ

Директор
Новоград-Волинського
медичного фахового коледжу
Житомирської обласної ради
_____ Солодовник О.В.
«__» _____ 20__ року

ПРОТОКОЛ

засідання конкурсної комісії на
заміщення вакантної посади педагогічного працівника

м. Новоград-Волинський

«__» _____ 20__ р.

Присутні:

Голова конкурсної комісії
Секретар конкурсної комісії
Члени конкурсної комісії:

Запрошені:

конкурсанти

Порядок денний:

1. Проведення співбесіди для кандидатів на заміщення вакантної педагогічного працівника Новоград-Волинського медичного фахового коледжу Житомирської обласної ради.
2. Розгляд особистих даних претендентів на заміщення вакантної педагогічного працівника Новоград-Волинського медичного фахового коледжу Житомирської обласної ради.
3. Оцінювання відповідей кандидатів на заміщення вакантної посади Новоград-Волинського медичного фахового коледжу Житомирської обласної ради.
4. Визначення переможця конкурсу.

1. Проведення співбесіди

СЛУХАЛИ: про порядок проведення співбесіди для учасників конкурсу та їх результат.

2. Розгляд особистих даних претендентів на заміщення вакантних посад

2.1. На заміщення вакантної посади Новоград-Волинського медичного фахового коледжу Житомирської обласної ради подали документи:

Особисті дані претендента 1:

Особисті дані претендента 2:

3. Оцінювання відповідей кандидатів на заміщення вакантних посад

3.1. Співбесіда з кандидатом (П.І.П.) на заміщення вакантної посади Новоград-Волинського медичного фахового коледжу Житомирської обласної ради складений із загальною оцінкою балів.

Виступили:(члени комісії)

3.2. Співбесіда з кандидатом (П.І.П.) на заміщення вакантної посади Новоград-Волинського медичного фахового коледжу Житомирської обласної ради складений із загальною оцінкою балів.

Виступили:(члени комісії)

4. Визначення переможця конкурсу

4.1. За результатами співбесіди та шляхом голосування членів конкурсної комісії більшістю голосів визнати переможцем конкурсу на заміщення вакантної посади

Новоград-Волинського медичного фахового коледжу Житомирської обласної ради: _____

5. Рекомендувати директору Новоград-Волинського медичного фахового коледжу Житомирської обласної ради:

5.1. Призначити на посаду педагогічного працівника Новоград-Волинського медичного фахового коледжу Житомирської обласної ради _____.

Голова конкурсної комісії

Член конкурсної комісії-секретар

Члени конкурсної комісії